



Kwaliteitsmanagementsysteem
CO₂-Prestatieladder

20180222.CO₂-prestatieladder Kwaliteitsmanagementsysteem 1.5

Iv-Groep b.v.



Betreft: Kwaliteitsmanagementsysteem
Referentie: 20180222.CO2-prestatieladder Kwaliteitsmanagementsysteem 1.5.docx

Auteur(s): S.Badi Paraaf:
Gecontroleerd: F. Valk Paraaf:
Goedgekeurd: E. Vegt / R.A. van Bodegraven Paraaf:
P. van Kerchove/ D. de Graaf

Geautoriseerd: Geert-Jan van Oosterhout Paraaf:

Datum: 22 februari 2018
Revisie: 1.5
Status: Definitief
Aantal pagina's: iii + 11





Inhoudsopgave

1	Inleiding	1
1.1	Aanleiding	1
1.2	Doelstelling	1
1.3	Uitgangspunten	1
1.4	Relatie met kwaliteitsmanagementplan	2
2	Invalshoek A- Inzicht	3
2.1	Toelichting invalshoek A	3
2.2	Processchema	3
3	Invalshoek B- Reductie	5
3.1	Toelichting invalshoek B	5
3.2	Processchema	5
4	Invalshoek C- Transparantie	7
4.1	Toelichting invalshoek C	7
4.2	Processchema	7
5	Invalshoek D- Participatie	9
5.1	Toelichting invalshoek B	9
5.2	Processchema	9
6	Stuurcyclus	10



1 Inleiding

1.1 Aanleiding

Het nemen van verantwoordelijkheid om de negatieve impact van haar bedrijfsactiviteiten op het milieu te minimaliseren is voor Iv-Groep van groot belang. Dit voert Iv-Groep door in haar beleid. Het reduceren van CO₂-emissies is hiervan een belangrijk onderdeel. Wij willen invulling geven aan onze verantwoordelijkheid op dit gebied aan de hand van de richtlijnen die de CO₂-prestatieladder hiervoor biedt.

De CO₂-prestatieladder is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO₂-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om energiebesparing, het efficiënt gebruik maken van materialen en het gebruik van duurzame energie. In eerste instantie is dit instrument door ProRail ontwikkeld en sinds 2009 gebruikt voor aanbestedingen in de spoorsector. Maar al snel bleek dat ook andere aanbesteders en andere sectoren in het bedrijfsleven de mogelijkheden van de ladder zagen.

1.2 Doelstelling

Dit document heeft verschillende doelstellingen:

1. Dit document heeft tot doel het kwaliteitssysteem te beschrijven waarmee Iv-Groep energie- en CO₂-reductie realiseert.
2. Dit document heeft tot doel het kwaliteitssysteem te beschrijven waarmee Iv-Groep voldoet aan de eisen die gesteld worden aan 'niveau 5' van de CO₂-prestatieladder.
3. Dit document heeft tot doel te bewijzen dat het kwaliteitssysteem in zichzelf de uitgangspunten bevat voor toekomstige verbeteringen in het betreffende kwaliteitssysteem.

Daarnaast kent dit document de volgende afgeleide doelstellingen:

4. Dit document heeft tot doel de grenzen af te bakenen waarop het systeem betrekking heeft.
5. Dit document heeft tot doel de verantwoordelijkheden te benoemen voor de activiteiten die behoren tot het kwaliteitssysteem.
6. Dit document legt uit middels welke documenten de CO₂-reductiedoelstellingen nader uitgewerkt is en wordt in plannen, methodieken, activiteiten, rapportages en verbeteringen.

1.3 Uitgangspunten

Uitgangspunten bij onze doelstellingen en de uitwerking ervan, zijn:

- HANDBOEK CO₂-PRESTATIELADDER 3.0, 10 juni 2015 van de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen (SKAO)



1.4 Relatie met kwaliteitsmanagementplan

Het kwaliteitssysteem bestaat uit vier processen die in de volgende hoofdstukken zijn uitgewerkt:

Proces voor	Invalshoek A: Inzicht	is uitgewerkt in hoofdstuk 2
Proces voor	Invalshoek B: Reductie	is uitgewerkt in hoofdstuk 3
Proces voor	Invalshoek C: Transparantie	is uitgewerkt in hoofdstuk 4
Proces voor	Invalshoek D: Participatie	is uitgewerkt in hoofdstuk 5

De borging en nadere specificering van bovenstaande processen zijn uitgewerkt in het Kwaliteitsmanagementplan.



2 Invalshoek A- Inzicht

2.1 Toelichting invalshoek A

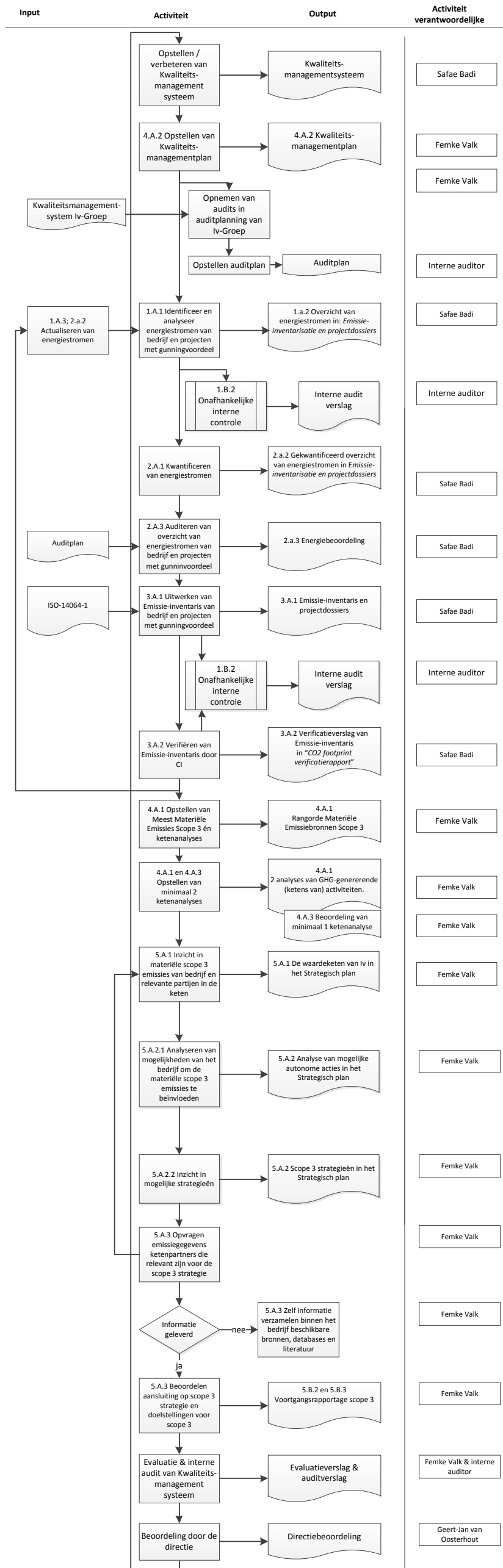
Doel van invalshoek A is bedrijven te stimuleren om de eigen CO₂-uitstoot (en die van hun leveranciers) te kennen (Inzicht) en permanent te zoeken naar nieuwe mogelijkheden om de klimaatimpact van de eigen bedrijfsvoering en de projecten terug te dringen.

Wanneer inzicht is verworven, kunnen hieraan reductiedoelstellingen worden gekoppeld (invalshoek B: Reductie), gecommuniceerd (invalshoek C: Transparantie) en gezocht naar initiatieven rond de reductie van CO₂ in de sector of daarbuiten (invalshoek D: Participatie). Invalshoek A kan in de geest van de CO₂-Prestatieladder niet los worden gezien van de overige invalshoeken.

Iv-Groep voldoet aan de eisen die gesteld worden aan 'niveau 5' (het hoogste niveau) van de CO₂-Prestatieladder, en daarmee tevens aan alle de eisen van alle lagere niveaus.

2.2 Processchema

Iv-Groep werkt volgens het volgende processchema , waarmee het aan alle eisen van alle vijf niveaus van Invalshoek A (inzicht) voldoet.





3 Invalshoek B- Reductie

3.1 Toelichting invalshoek B

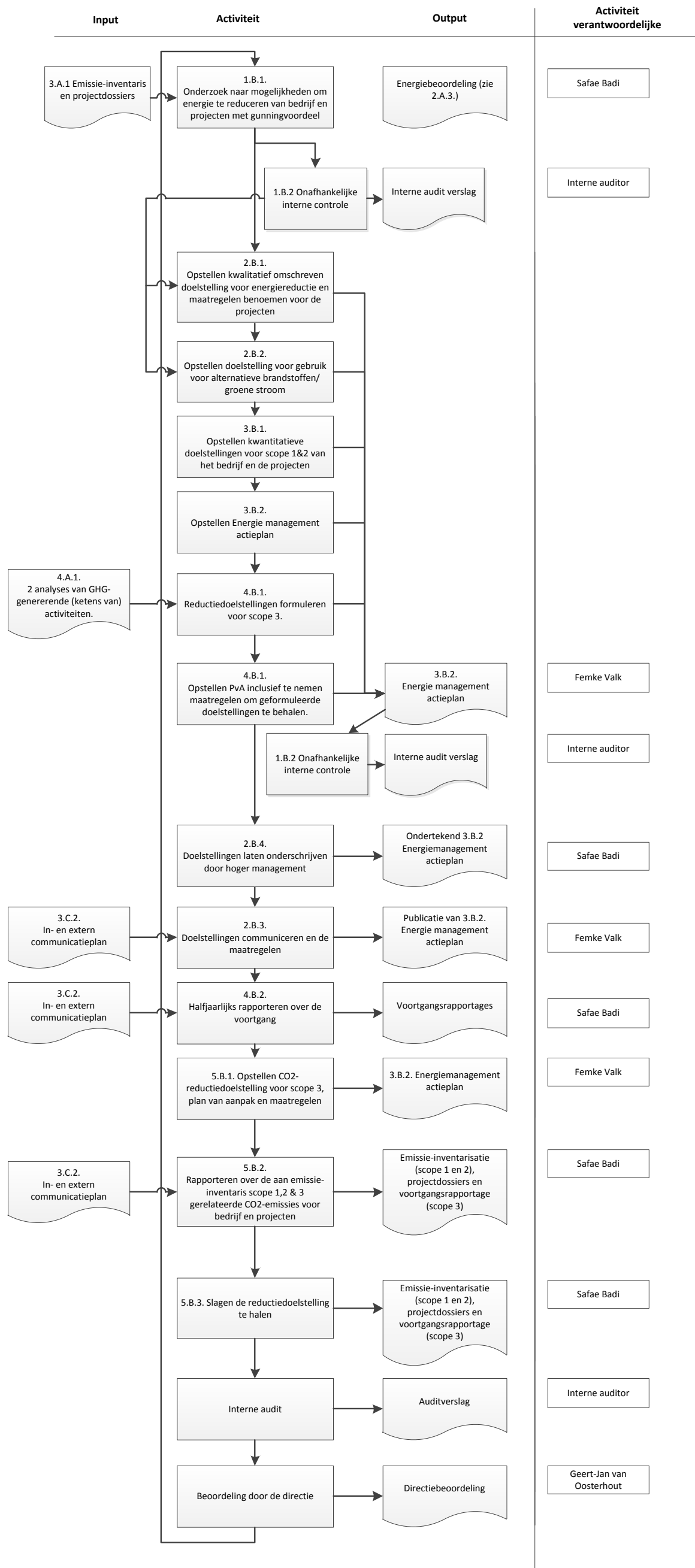
Wanneer Inzicht (invalshoek A) is verworven in energiestromen en emissies, kunnen hieraan reductiedoelstellingen worden gekoppeld (invalshoek B: Reductie), gecommuniceerd (invalshoek C: Transparantie) en gezocht naar initiatieven rond de reductie van CO₂ in de sector of daarbuiten (invalshoek D Participatie).

Invalshoek B, kan in de geest van de CO₂-Prestatieladder niet los worden gezien van de overige invalshoeken.

Iv-Groep voldoet aan de eisen die gesteld worden aan 'niveau 5' (het hoogste niveau) van de CO₂-Prestatieladder, en daarmee tevens aan alle de eisen van alle lagere niveaus.

3.2 Processchema

Iv-Groep werkt volgens het volgende processchema, waarmee het aan alle eisen van alle vijf niveaus van Invalshoek B (reductie) voldoet.





4 Invalshoek C- Transparantie

4.1 Toelichting invalshoek C

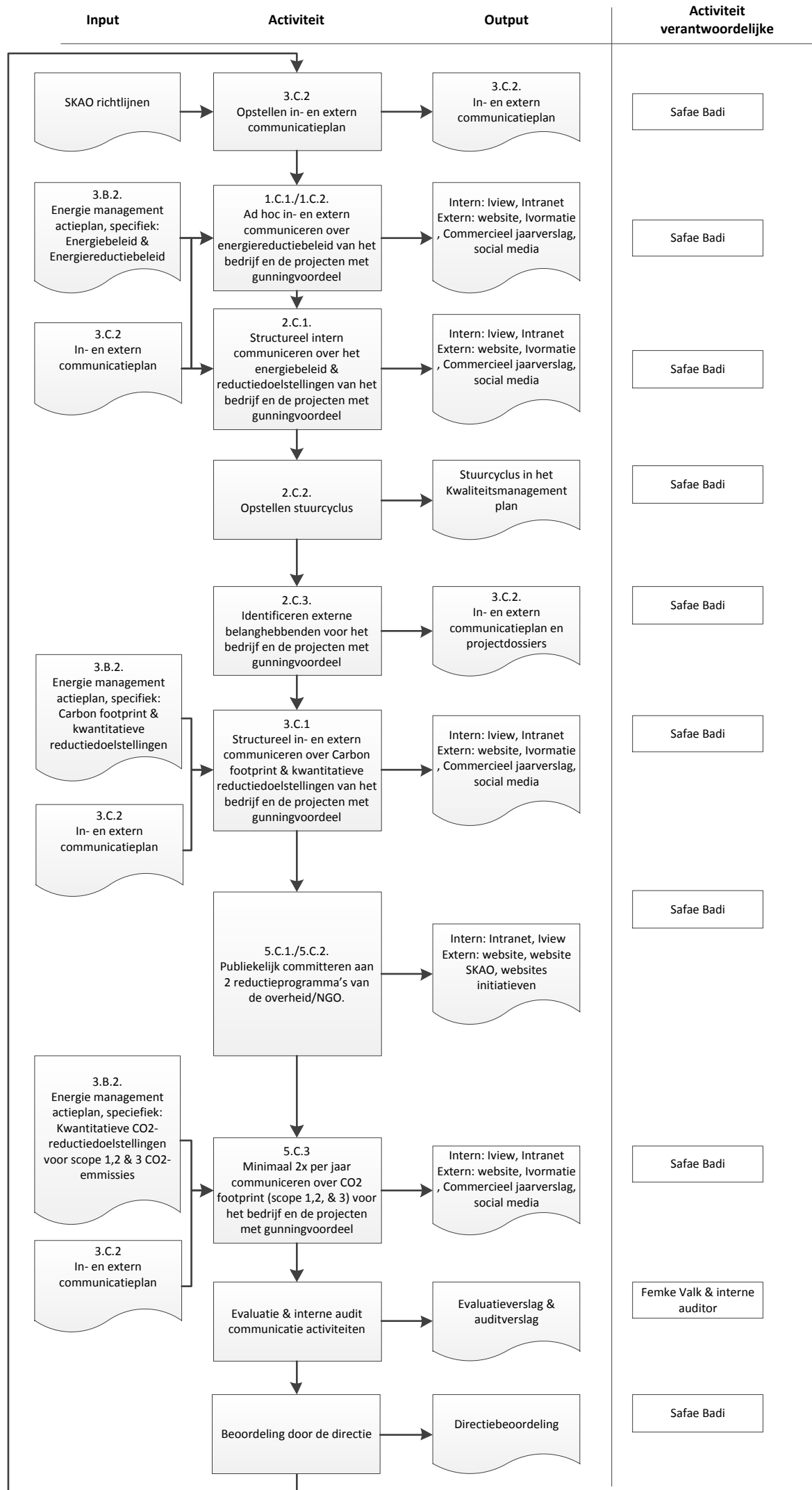
Wanneer Inzicht (invalshoek A) is verworven in energiestromen en emissies, kunnen hieraan reductiedoelstellingen worden gekoppeld (invalshoek B: Reductie), gecommuniceerd (invalshoek C: Transparantie) en gezocht naar initiatieven rond de reductie van CO₂ in de sector of daarbuiten (invalshoek D: Participatie).

Door het intern en extern communiceren van het beleid, reductiedoelstellingen en geboekte voortgang wordt geborgd dat aangekondigde acties worden nagekomen. Bovendien wordt hier duidelijk dat in verband met de doelstellingen gesproken mag worden van een serieuze uitdaging. Invalshoek C, kan in de geest van de CO₂-Prestatieladder niet los worden gezien van de overige invalshoeken.

Iv-Groep voldoet aan de eisen die gesteld worden aan 'niveau 5' (het hoogste niveau) van de CO₂-Prestatieladder, en daarmee tevens aan alle de eisen van alle lagere niveaus.

4.2 Processchema

Iv-Groep werkt volgens het volgende processchema , waarmee het aan alle eisen van alle vier niveaus (voor niveau 4 is er namelijk vrijstelling verkregen) van Invalshoek C (transparantie) voldoet.





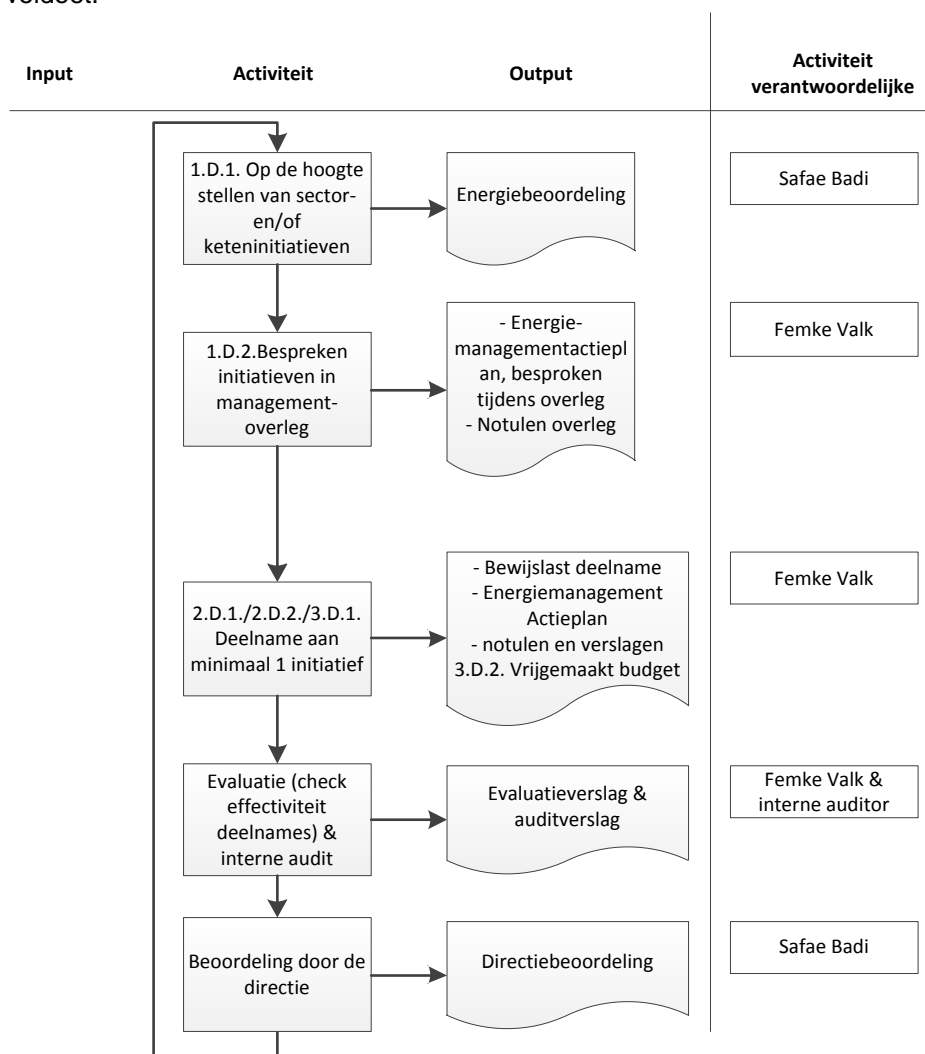
5 Invalshoek D- Participatie

5.1 Toelichting invalshoek B

Door Participatie toont een bedrijf aan dat het investeert in samenwerking, het delen van eigen kennis en het daar waar mogelijk gebruikmaken van kennis die elders is ontwikkeld in het eigen bedrijf.

5.2 Processchema

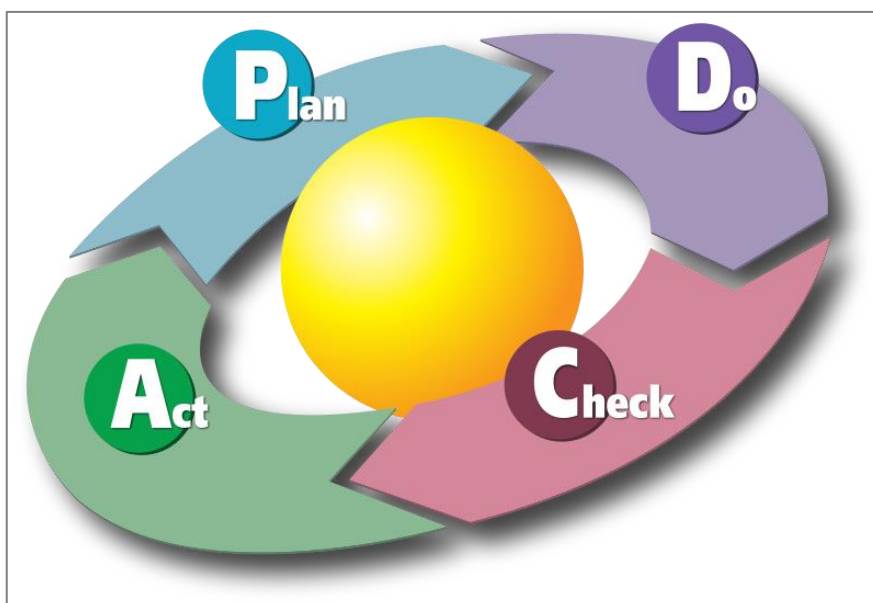
Iv-Groep werkt volgens het volgende processchema , waarmee het aan alle eisen van alle 3 niveaus (voor de niveau 4 en 5 is namelijk vrijstelling verkregen) van Invalshoek D (participatie) voldoet.





6 Stuurcyclus

Alle activiteiten die in de voorgaande vier hoofdstukken zijn benoemd, kunnen in een Deming-circle geplaatst worden als methode voor continue kwaliteitsverbetering. In het CO₂-reductie Kwaliteitsmanagementplan is de relatie tussen al deze activiteiten nader uitgewerkt.





Iv-Groep b.v.
Noordhoek 37
3351 LD Papendrecht
Postbus 1155
3350 CD Papendrecht
Nederland
Telefoon +31 (0)78 644 80 00
Fax +31 (0)78 644 80 01
www.iv-groep.nl